



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระบอก.....อำเภอบ้านโป่ง.....จังหวัดราชบุรี.....

ที่ สป.๑๑๖ / ๒๕๖๕.....วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๑.๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระบอก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลห้วยกระบอก มีผลคะแนนรวม ๖๒.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับ D คือไม่ผ่านการประเมิน (การผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จะต้องมียผลคะแนนรวม ๘๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ A)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน และข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตาม ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารต่างๆขึ้น ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานมีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบและร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์เทศบาลฯให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสุปราณี เนตรน้อย)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....

(นายชัยวัฒน์ จรุงธวัชชัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนักฯ.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... 1/16/๑๕๐๙๗๗

(ลงชื่อ)..... RLH
(นายณัฐสันต์ อุตสาสาร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล..... คือ ปลัด หรือ รองปลัด

(ลงชื่อ)..... ๑๖๑๒
(นางสาวณภัสนันท์ เพียงสุวรรณ)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล..... ไปขอขงผู้ว่า

(ลงชื่อ)..... [Signature]
(นางสาวอมราวดี บัวขาว)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระบอก

พิจารณาแล้ว

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก..... ดำเนินการตามแผน ๓
- อื่น ๆ

(ลงชื่อ)..... [Signature]
(นายชูเกียรติ วงษ์พิทักษ์โรจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระบอก

ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลห้วยกระบอก อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ผลการประเมินตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลห้วยกระบอก อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานต้องมีการพัฒนาในการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การเสริมสร้าง คุณภาพในการ ให้บริการ	เสริมสร้างฐานคิดการ ให้บริการที่ยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดและเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันไม่ เลือกปฏิบัติรวมถึงการให้ ข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินการให้บริการของ หน่วยงานแก่ผู้รับบริการ และจัดทำช่องทาง ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์ขึ้น เช่น - e-service - Line - Face book	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองการศึกษา ๔.กองสาธารณสุข ๕.กองช่าง ๖.กองการประปา	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๕	คำสั่งมอบหมายพนักงาน รับผิดชอบตรวจสอบช่องทาง การให้บริการที่เราสร้างขึ้น - e-service - Line - Face book
๒.การปรับปรุงการ ทำงาน(e-office)	ปรับปรุงวิธีการ ปฏิบัติงานให้เป็นระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สามารถ ติดตามงานได้รวดเร็ว และลดขั้นตอนในการใน การทำงาน	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองการศึกษา ๔.กองสาธารณสุข ๕.กองช่าง ๖.กองการประปา	มี.ค.๖๕ ถึง เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการ โครงการพัฒนาระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์(e-office)
๓.ส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงานได้มี โอกาสพัฒนา ตนเองด้านความรู้ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	๑.ส่งพนักงานเข้ารับการ อบรม ๒.ให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจ ต่อการให้บริการ รายบุคคล	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองการศึกษา ๔.กองสาธารณสุข ๕.กองช่าง ๖.กองการประปา	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	๑.รายงานผลการเข้ารับการ อบรมตามห้วงเวลาที่เข้ารับการ อบรมทุกครั้งหลังการเข้ารับการ อบรม ๒.รายงานผลการประเมินความ พึงพอใจต่อการให้บริการของ พนักงานผู้ให้บริการของ พนักงานผู้ให้บริการเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.การป้องกันการ ทุจริต	จัดให้การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อ เปิดเผยการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร,การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต, การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึง การให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่ การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และมี การกำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองการศึกษา ๔.กองสาธารณสุข ๕.กองช่าง ๖.กองการประปา	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	- รายงานผลโครงการรณรงค์ ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) - รายงานผลโครงการ การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล”